

Lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail

La CGT lance une grande campagne pour l'égalité professionnelle.

80% des femmes salariées considèrent qu'elles sont régulièrement confrontées à des attitudes ou comportements sexistes, 5% des viols et 25% des agressions sexuelles se produisent sur les lieux de travail.

Les violences sexistes et sexuelles concernent l'ensemble des salariées mais sont pourtant absentes de tous les radars. Après avoir obtenu en juin dernier l'introduction dans le code du travail de la notion d'agissements sexistes, la CGT veut gagner un plan d'ensemble sur les lieux de travail pour prévenir les violences, protéger les victimes et sanctionner les auteurs. Garantir la santé et la sécurité des salarié-es est une responsabilité de l'employeur. La CGT se battra pour qu'un volet lutte contre le sexisme et les violences soit intégré dans l'ensemble des accords égalité professionnelle/qualité de vie au travail, la CGT interpellera le ministère de la Fonction Publique pour que le protocole d'accord sur l'égalité professionnelle dans la fonction publique signé en 2013 soit mis en œuvre. La CGT appelle les pouvoirs publics à renforcer les obligations des entreprises et à lancer une campagne pour lutter contre les stéréotypes et promouvoir une éducation non sexiste.

Gagner l'égalité professionnelle

27% d'écart salarial entre les femmes et les hommes, 40% d'écarts de pension, c'est inacceptable !

Dans les négociations, la CGT se bat pied à pied pour obtenir des accords offensifs sur le sujet. Cependant, la persistance des écarts démontre qu'il est nécessaire de passer d'une obligation de moyens - conclure un accord ou un plan d'action - à une obligation de résultat - supprimer les écarts-. Les entreprises mais également l'Etat employeur qui n'appliquent pas la loi et ne garantissent pas un salaire égal pour un travail de valeur égale doivent être sanctionnés.

Le gouvernement doit prendre ses responsabilités. Depuis la suppression du ministère du droit des femmes, l'action volontariste pour l'égalité a été sacrifiée sur l'autel des politiques d'austérité qui pénalisent directement les femmes. **La CGT a décidé de faire du 8 mars une journée d'action et d'initiatives sur les lieux de travail. Au-delà, cette campagne sera enrichie et déclinée toute l'année et vise à faire de l'égalité enfin une réalité !**

Fraternellement
Pascal Morel
Secrétaire Général



Nouveau
« Info Lutttes » a son adresse mail : infolutttes76@orange.fr
N'hésitez pas à remonter vos informations.

Information : l'Info lutttes de la semaine prochaine reviendra sur le renforcement dans notre Département UL par UL. L'occasion de faire un arrêt sur images des différentes assemblées de rentrée. N'hésitez pas à envoyer vos photos à « infolutttes76@orange.fr ».

Consultation nationale des salariés



**À VOUS
LA PAROLE**

**VOTRE AVIS
DOIT COMPTER !**

TRAVAIL - VIE

**Ensemble,
prenons nos affaires en mains,
ne laissons personne décider
à notre place !**

A la veille de son 51ème congrès national qui se tiendra à Marseille, du 18 au 22 avril 2016, la CGT lance une grande consultation nationale auprès de tous les salariés. Répondez dès maintenant à ce questionnaire.

Les attaques terroristes dramatiques et les menaces dont nous sommes la cible ont engendré des mesures sécuritaires qui ne doivent pas pour autant museler la légitime expression revendicative des salariés et le mouvement social.

En effet, notre pays s'enfonce dans une crise de grande ampleur qui fait des dégâts sociaux avec, pour les uns, une surcharge de travail et une remise en cause des acquis, pour d'autres, peu ou pas d'emploi et une précarité accrue. Le gouvernement et le Medef prônent une politique de réformes qui se traduisent toutes par des reculs sociaux.

La CGT a décidé de poursuivre son action syndicale pour le progrès social et de vous donner la parole dans l'ensemble des entreprises qu'elles soient du public ou du privé. Cette consultation s'adresse à l'ensemble du monde du travail, CDI ou CDD, intérimaires ou précaires, titulaires ou contractuel-le-s, ouvrier-e-s ou cadres, temps partiel ou privé-e-s d'emplois.

Répondez dès à présent à ce questionnaire directement en ligne en cliquant [ici](#)
Télécharger le tract [« Travail – vie Ensemble prenons nos affaires en main... »](#)

**À VOUS
LA PAROLE**

**VOTRE AVIS
DOIT COMPTER !**

TRAVAIL - VIE

**Le salaire minimum interprofessionnel
de croissance (Smic)**

Le salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic)

Le salaire est au cœur des enjeux de classe. Et de ce point de vue le Smic comme salaire minimum est dû par l'employeur et n'a pas à être pris en charge d'une manière ou d'une autre par la collectivité, c'est-à-dire pour l'essentiel par les salariés eux-mêmes. Pour tout connaître de la position de la CGT sur le salaire minimum, télécharger le flyer [ici](#)



Communiqué :

Les syndicats CGT de l'université Pierre et Marie Curie (SNTRS et FERC SUP), réunis le 19 janvier en Assemblée mensuelle de syndiqués, tiennent à apporter leur soutien plein et entier aux syndicalistes cgt Goodyear lourdement condamnés. Ils font circuler l'appel cgt Goodyear contre cette décision anti syndicale. Ils exigent la relaxe pure et simple des salariés de Goodyear déjà lourdement condamnés par la perte de leur emploi.

Pour les syndicats CGT de l'UPMC,
Stéphane Rohrbach

Alors qu'une soixantaine de camarades étaient présents pour la distribution de tracts le 4 février dernier au Rond-Point des Vaches, ils étaient une bonne quinzaine à avoir répondu à l'appel de l'UL de Couronne-Quevilly pour distribuer le tract le mardi 2 au carrefour de Pétroplus. **Continuons à signer massivement la pétition (voir page 6)**

Aux syndicats - Unions Locales – Unions professionnelles – Fédérations – Comité Régional Normandie La situation de l'emploi dans notre Département ne cesse de se dégrader.

C'est plus d'une dizaine d'entreprises qui sont concernées par ces plans de casse, exemple Sidel, Pétroplus, Chapelle Darblay, Paris-Normandie, COOP Normandie, Vallourec, Ciment Lafarge, GPMR pour ne citer qu'elles.

Dans tout le Département, que l'on soit salarié du public ou bien salarié du privé, les attaques portées par le patronat contre l'emploi s'accroissent et s'amplifient.

Il est temps de nous organiser et de réagir tous ensemble, pour que cesse cette hémorragie de casse industrielle, qui va devenir dramatique pour nos territoires sur Rouen, Le Havre, Dieppe.

Nous sommes tous concernés par cette casse orchestrée par le patronat et ses actionnaires et soutenue par le Gouvernement.

Afin de construire le rapport de force nécessaire, nous te proposons une réunion du collectif départemental (Rouen, Dieppe, Le Havre) pour la défense de l'emploi le :

MERCREDI 2 MARS 2016 de 9 h à 13 h A la Maison CGT (salle 1)

La présence de toutes les unions locales, unions professionnelles, Fédérations concernées est souhaitable.

A l'issue de cette réunion, nous proposerons la réalisation d'un tract (4 pages) sur la situation de l'emploi public/privé dans notre Département.

Nous pourrions décider ensemble de la construction d'une action dans le département pour le mois de mars. Cette journée d'action s'inscrirait dans l'appel national interprofessionnel proposé par la CGT courant mars.

Ensemble, nous devons continuer la convergence des luttes engagée le 17 janvier 2015 pour la défense de nos emplois dans le Département.

ÉTATS GÉNÉRAUX DE LA SANTÉ DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS

Il y a désormais plus de 200 inscrits aux États Généraux de la Santé des Travailleurs qui auront lieu à Paris (Bourse du travail) les **16 et 17 mars** prochain. Pour les militants CGT, les 2 jours d'absences peuvent être pris sur la formation économique, sociale et syndicale. Attention la demande doit être adressée à l'employeur 1 mois avant, soit au plus tard le **16 février** 2016. Retrouvez la demande en dernière page de l'Info luttes.

Afin d'aider à la participation des petits syndicats, l'UD CGT 76 peut prendre en charge une partie des frais exposés par le déplacement sur Paris et l'hébergement à hauteur de 50 € par camarade (le remboursement se fera sur justificatif). Pour s'inscrire aux États généraux de la santé des travailleuses et travailleurs, rendez-vous sur le site: <http://neplusperdresaviealagagner.org/>

UNION LOCALE ST ETIENNE-SOTTEVILLE-OISSEL **LA CGT À LA RENCONTRE DES RETRAITÉS**



Du 25 au 28 janvier, le Collectif des Retraités de l'UL est allé à la rencontre des retraités, sur le marché de Sotteville et sur les lieux d'inscription au repas des anciens à Oissel et à St Etienne du Rouvray.

Avec la distribution du tract de l'UCR : « Adresse de la CGT aux retraité-e-s » et pétition des Goodyear comme s'y était engagée l'USR lors de son dernier Conseil Départemental.

Tout cela avec la volonté de renforcer la CGT et de faire du **10 mars 2016** une grande journée de mobilisation des retraités (date de la prochaine journée d'action intersyndicale des retraités).

Ce fut un riche échange avec les retraités sur leur situation, nos propositions et sur la liberté syndicale. L'occasion aussi de rencontrer d'anciens syndiqués, à qui nous proposons la re-syndicalisation dans les sections existantes ou lorsqu'ils sont isolés dans la section syndicale des retraités du syndicat multi-pro de l'UL.

En tout, 19 militants ont participé, environ 900 tracts ont été distribués et la pétition des Goodyear a recueilli 420 signatures.



Le 10 mars ! Journée d'action sur le pouvoir d'achat à l'appel de 9 organisations de retraités*

Des revendications légitimes et utiles !

En 30 ans, le total des dividendes versés aux actionnaires a été multiplié par 20 quand la masse salariale ne l'était que par 4,5 ! C'est cette spirale qu'il faut inverser. Défendre les revendications des retraités est non seulement indispensable pour eux-mêmes mais également pour redresser l'économie et restaurer la confiance. Car les retraités contribuent au développement de la société comme consommateurs et au travers de multiples activités d'intérêt général et social indispensables. Cela va de la garde des petits-enfants, à l'aide aux devoirs mais aussi de l'engagement dans des associations, les syndicats, les conseils municipaux... 4 millions de retraités sont des aidants. **Pour télécharger le tract c'est [ici](#)**

UCR-CGT, UCR-FO, UNAR-CFTC, UNIR-CFE-CGC, SFR-FSU, UNIR-Solidaires, FGR-FP, LSR, Ensemble & Solidaires.

MANIFESTATIONS 76 le JEUDI 10 MARS 2016

Dieppe : 10h30 Place Louis Vitet

Le Havre : 10h30 Sous-préfecture

Rouen : Théâtre des Arts (Le verre de la fraternité sera servi à l'arrivée, place St Marc)

LUTTE TOUJOURS : Information de l'UL de Sotteville-Saint Etienne du Rouvray-Oissel

- Création du syndicat CGT à la l'EPAHD St Joseph à Sotteville. Pour encourager l'activité du nouveau syndicat, l'UL de Sotteville offre un pack (gilet, drapeaux ; autocollant, estampillé du syndicat) ainsi que 2 abonnements à la NVO.
- L'UL organise une formation d'accueil des nouveaux syndiqués le jeudi 25 février 2016 à 9h 00. Il reste encore des places.
- **Une distribution aura lieu mercredi 24 février de 7 à 8h30 au rond-point de la vente olivier à SER.**

LA FORMATION SYNDICALE
TOUT SIMPLEMENT POUR
ETRE EFFICACE !

FORMATION : Les 21-22 mars prochain est prévu, sur l'UL CGT du Havre un stage AT/MP (Accidents du Travail/Maladie Professionnelle), celui-ci est ouvert à tous (2 jours), notamment pour les camarades qui sont dans les CHSCT ou Délégation Unique (DUP)

Pour des questions d'organisation (intervenants) et de financement (stage rémunéré par la CARSAT), les inscriptions doivent nous être parvenues avant le 15 février 2016, pour faire la demande auprès de la CARSAT

Ce stage abordera les accidents du travail et maladies professionnelles, reprenant les définitions, les procédures en lien avec ces thèmes, mais aussi, aborder la prévention en lien avec le CHSCT, la médecine du travail et les organismes sociaux CARSAT, INRS et autres...

Agenda



18 février : Visite de Philippe Martinez en Seine Maritime

Le Havre :

Matin : rencontre avec les ports et Docks

Midi : rencontre à l'UL avec les syndicats et UL de l'agglo

Dieppe

Après-midi : rencontre chez Alpine, puis à l'UL de Dieppe avec les syndicats dont Davigel et l'Education Nationale

28 février : 9h/12h réunion UP/UL/UD
Sotteville - Maison du Peuple

2 mars : 9h/13h Collectif défense de l'emploi
Maison CGT - Rouen

31 mars : 9h/16h30 Collectif DLAJ
Maison CGT - Rouen

FACEBOOK : on recommence !

L'Union Départementale s'était dotée, il y a quelques mois d'un compte Facebook, mais celui-ci a été supprimé ces derniers jours... sans préavis !

Ce n'est pas grave, on n'attend pas FB pour lutter, même si ça facilite les échanges...

Donc on recommence et on vous invite à « aimez » la page. En cliquant [ici](#) vous vous rendez sur notre nouvelle page. Nous vous attendons nombreux !



Assises confédérales Jeunes CGT



Des Assises confédérales Jeunes CGT, auront lieu les 2 et 3 mars 2016. Ce sera un événement inédit qui rassemblera 500 jeunes militants dans le Patio, à Montreuil.

Cette initiative marque la volonté de notre Confédération de permettre à la jeunesse de prendre toute sa place dans la préparation du 51^e Congrès.

Dans le mandat, les Organisations de la CGT ont réalisé bon nombre de projets en direction des jeunes (création de collectifs jeunes locaux et fédéraux, élaboration d'actions-supports-formation...)

Il existe, à la veille de notre Congrès confédéral, une réelle prise en compte de cette question et une forte demande de continuer d'avancer ensemble. Nous notons également une attention plus soutenue quant à l'accompagnement et l'accès aux responsabilités des jeunes CGT.

Ce rassemblement Jeunes CGT veut marquer une nouvelle étape : faire un bilan sur ce qui existe, mutualiser et partager notre

expérience, tout en dessinant ensemble les perspectives à donner pour renforcer la prise en compte de la Jeunesse dans la CGT. Et également outiller nos Organisations pour faciliter le contact avec les jeunes, les syndiquer et les organiser.

L'objectif est de réunir 500 jeunes. Nous précisons qu'il n'y a pas de limitation dans le nombre de jeunes camarades que vous souhaitez mandater.

Vous pouvez, en effet, inscrire tous les jeunes qui souhaitent participer à ces Assises.

Important : les jeunes délégués au 51^e Congrès sont invités à y participer.

L'objectif est de permettre aux jeunes camarades de moins de 35 ans, de débattre et de s'exprimer sur ce qu'ils attendent de la CGT.

[Consultez le programme des tables rondes et débats.](#)

Regard militant



FABIEN LEBOURG

DELEGUE SYNDICAL NOVACEL

NOVACEL, entreprise située à Deville-Maromme compte actuellement 236 salariés. L'entreprise fabrique l'enduit du film plastique pour la protection de surface (ex : inox, voiture, frigo...). Un plan social a eu lieu en 2009, 272 étaient présents avant le PSE. Après le PSE, ils sont descendus à 213 salariés.

En 2015, la CGT a obtenu 5 CDI supplémentaires en catégorie ouvrier et demande un CDI à chaque départ en retraite.

LES NAO 2015 : 1^{ère} réunion, la Direction propose : 0.7% d'augmentation général, et après débrayage, la CGT obtient 2 % plus une prime de 220 € pour calmer le climat social.

LES NAO 2016 : la Direction propose : 0% mais mise en place du PERCO qui a été abandonné par pression de la CGT. La Direction voulait 3 réunions, il y en a eu 5 au total.

Cette dernière se rappelle la forte mobilisation 2015 et lâche 1.7% d'augmentation.

Fabien espère que le congrès à MARSEILLE aura pour orientation d'être et d'affirmer toujours que la CGT est un syndicat revendicatif.

Il y a 25 adhérents CGT chez NOVACEL mais environ 65% de sympathisants dans l'entreprise.

Pour Fabien, il faut marquer une présence syndicale maximale avec distribution de tracts à l'entrée de l'entreprise avec chasuble CGT obligatoire. L'occasion aussi pour l'élu de dénoncer fermement les attaques subies contre les élus dans les entreprises, notamment les GOODYEAR et AIR France.

La VO IMPÔTS 2016

**Vient de
paraître**

**(Ce numéro est servi
aux abonnés NVO)**



SOMMAIRE :

Prélèvement à la source

1ère étape : la télédéclaration et le paiement en ligne deviennent obligatoires

Classe moyenne

Une baisse d'impôt au profit de 8 millions de contribuables

Transition énergétique

Le crédit d'impôt est prolongé d'un an

Retraite/chômage

Exonérations d'impôts : 300 000 nouveaux foyers seront concernés

+ DOSSIER

Les impôts de demain

Pour tout connaître de l'actualité
revendicative, connectez-vous à la
NVO.fr

nvo.fr
La Nouvelle Vie Ouvrière



À LA UNE DU FIL ROUGE N°57

Caillard, une usine qui a fait vibrer le Havre et le quartier de l'Eure

L'IHS

QU'EST-CE QUE C'EST ?



ACTUS

LES RENDEZ-VOUS DE L'IHS 76

06/01/2016

Présentation à la presse
normande du « Fil rouge »
consacré à Caillard au Havre

04/01/2016

LA REVUE

LES ARCHIVES DE FIL ROUGE
Le fil rouge n° 57

- Caillard, une usine qui a fait vibrer le Havre et le quartier de l'Eure
- La Normandie au XIXe siècle. Entre tradition et modernité.
- Résistance(s). Rouen, sa région. La vallée du Cailly. Entre

GALERIE

LE FIL ROUGE EN IMAGES



VIVATS

Le droit aux loisirs et aux vacances pour tous

Courrier de demande de congé de formation économique, sociale et syndicale à faire par le salarié 30 jours avant le début de la formation.

Nom et prénom du salarié

Adresse

Code Postal et Ville

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de
l'entreprise ou de l'établissement

Adresse

Code Postal et Ville

A [Lieu]....., le [Date]

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L. 3142-7 et suivants du code du travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise **du 16 au 17 mars 2016**, en vue de participer à une formation économique, sociale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT » qui est un organisme agréé.

Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]